



### OBJETIVOS DEL CURSO

Al término del Curso, el participante estará en condiciones de:  
Aplicar los aspectos legales que rigen el contrato de trabajo considerando la normativa laboral vigente, implicancias del término de la relación laboral y leyes afines.

### REQUISITOS DE INGRESO:

Conocimiento de contrato de trabajo.

#### 1. CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO.

- 1.1 Elementos, características y cláusulas mínimas.
- 1.2 Jornada de trabajo, concepto, clasificación y sanciones.
- 1.3 Jornada ordinaria y extraordinaria.

#### 2. REMUNERACIONES.

- 2.1 Concepto y clasificación.
- 2.2 Protección de las remuneraciones.
- 2.3 Libro auxiliar de remuneraciones.
- 2.4 Fiscalización y sanciones.

#### 3. FERIADO ANUAL.

- 3.1 Derecho a feriado.
- 3.2 Clasificación: Feriado anual, colectivo, progresivo y proporcional.
- 3.3 Formas de cálculo.

#### 4. TÉRMINO DE LA RELACIÓN LABORAL.

- 4.1 Causales Art. 159 C., Art. 160 C. y Art. 161 C. del trabajo.
- 4.2 Despido indirecto Art. 171 C. del trabajo.
- 4.3 Avisos de término de contrato, formalidades, plazos, sanciones.
- 4.4 Finiquito, concepto:
  - 4.4.1 Elementos, formalidades, efectos.
  - 4.4.2 Mérito ejecutivo.
  - 4.4.3 Jurisprudencia administrativa y judicial.
- 4.5 Indemnizaciones por años de servicios:
  - 4.5.1 Conceptos, clasificación.
  - 4.5.2 Indemnizaciones.
  - 4.5.3 Conceptos a considerar.

Visita nuestro sitio web



[www.cai.usach.cl](http://www.cai.usach.cl)



### 5. FUERO LABORAL.

- 5.1 Clasificación del fuero.
- 5.2 Tiempo de duración.
- 5.3 Desafuero.
- 5.4 Facultades de los tribunales y sanciones.

### 6. ACOSO SEXUAL.

- 6.1 Ley 20.005.
- 6.2 Análisis dictamen.
- 6.3 Reglamento interno.

### 7. LEY DEL SACO.

- 7.1 Análisis normativa legal.
- 7.2 Análisis dictamen.

### 8. PERMISO PATERNAL.

- 8.1 Análisis ley 20.047.
- 8.2 Análisis de dictamen.

#### INCLUYE:

- ✓ Ley de subcontratación – N°20.123 (aspecto legal y casos prácticos).
- ✓ Procedimiento monitorio – Nuevos tribunales laborales.

### SISTEMA DE EVALUACIÓN

**Asistencia Mínima 75%**  
(Escala de 0 a 100%)

**Nota Mínima 4.0**  
(Escala de 1.0 a 7.0)

Al término del Curso, el participante que apruebe el Sistema de Evaluación, recibirá un Certificado de Capacitación otorgado por:

**UNIVERSIDAD DE SANTIAGO DE CHILE**

**FACULTAD DE INGENIERÍA**

**CENTRO DE CAPACITACIÓN INDUSTRIAL C.A.I.**



UNIVERSIDAD  
DE SANTIAGO  
DE CHILE

"Actividad de Capacitación autorizada por el SENCE para los efectos de la Franquicia Tributaria, no conducente por norma a los procedimientos y requisitos para un otorgamiento de un título o grado académico, emanado según ley de la República 20.370"  
Oficinas CAI - Campus USACH